

**Stredná odborná škola poľnohospodárstva a služieb na vidieku, Predmestská 82,  
010 01 Žilina**

**Vnútorň predpis č. 31/2019 príspevok na rekreáciu**

**Interná smernica**

upravujúca postup pri uplatnení nároku zamestnanca Strednej odbornej školy poľnohospodárstva a služieb na vidieku, Žilina **na príspevok na rekreáciu**

**Všeobecné ustanovenia**

1) Dňa 1.1.2019 nadobudol účinnosť zák. č. 347/2018 Z.z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 91/2010 Z.z. o podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony (ďalej len „novela“). Podľa čl. II. cit. Novelu sa súčasne novelizuje aj zák. č. 311/2001 Z.z., Zákonník práce v znení neskorších predpisovov tak, že za ust. § 152 sa vkladá nové ustanovenie, § 152a Rekreácia zamestnancov. V zmysle tejto novely je každý zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 49 zamestnancov, povinný poskytnúť svojim zamestnancom, príspevok na rekreáciu v SR vo výške 55% oprávnených výdavkov<sup>1</sup> (ubytovacích, stravovacích, alebo iných služieb súvisiacich s rekreáciou v trvaní najmenej na **dve prenocovania na území Slovenskej republiky**, alebo napr.: viacdenné aktivity a zotavovacie podujatia počas školských prázdnin na území Slovenskej republiky pre dieťa zamestnanca navštevujúce základnú školu ide o tzv. letné tábory pre deti), najviac však v sume 275,- Eur za kalendárny rok. Príspevok sa poskytuje v rámci limitu 275,0 Eur aj na deti a manželku/manžela a inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii<sup>2</sup>. Zamestnanec môže v priebehu roka o preplatenie príspevku požiadať viackrát, a to do dosiahnutia stanoveného limitu maximálne 275,- Eur. Uvedený príspevok je oslobodený od dane z príjmov a poistného. **Výška limitu je závislá od výšky pracovného úväzku zamestnanca.** Nárok na príspevok na rekreáciu majú len zamestnanci pracujúci na základe pracovnej zmluvy, **ktorých pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov.** Pracujúci na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru nárok na príspevok na rekreáciu nemajú. Splnenie podmienok na poskytovanie príspevku na rekreáciu sa posudzuje ku dňu začatia rekreácie.

2) Zamestnávateľ je povinný príspevok na rekreáciu zamestnancovi poskytnúť výlučne na základe jeho písomnej žiadosti.

3) Zákonník práce umožňuje zamestnávateľovi, aby zamestnancovi poskytol príspevok na rekreáciu v peňažnej forme alebo vo forme rekreačného poukazu.

4) Zamestnanec môže v jednom kalendárnom roku požiadať o príspevok na rekreáciu len u jedného zamestnávateľa.

**Uplatnenie nároku v podmienkach Strednej odbornej školy poľnohospodárstva a služieb na vidieku, Žilina**

1) V podmienkach Strednej odbornej školy poľnohospodárstva a služieb na vidieku, Žilina sa príspevok na rekreáciu bude poskytovať v peňažnej forme.

- 2) O príspevok na rekreáciu musí zamestnanec požiadať písomne prostredníctvom tlačiva o príspevok. Tlačivo žiadosti o príspevok je uvedené v prílohe tejto internej smernice. /tlačivá sa nachádzajú na personálnom oddelení Strednej odbornej školy poľnohospodárstva a služieb na vidieku/.
- 3) Vyplnenú žiadosť o príspevok na rekreáciu zamestnanec odovzdá na personálnom oddelení Strednej odbornej školy poľnohospodárstva a služieb na vidieku.
- 4) Podmienkou na vyplatenie príspevku na rekreáciu je, aby zamestnanec preukázal účtovným dokladom<sup>3</sup> (faktúrou, alebo dokladom z registračnej podkľanice na ktorom musí byť uvedené meno osoby/osôb na ktoré si zamestnanec bude uplatňovať príspevok) oprávnené výdavky najneskôr do 30 kalendárnych dní odo dňa skončenia rekreácie.
- 5) Zamestnanec, ktorý má pracovný pomer uzatvorený na kratší pracovný čas, ako je 37,50 hod/týždeň, má nárok iba na pomernú časť sumy príspevku na rekreáciu zodpovedajúcu dohodnutému kratšiemu pracovnému času.
- 6) Stredná odborná škola poľnohospodárstva a služieb na vidieku Žilina poskytne zamestnancovi príspevok na rekreáciu v najbližšom výplatnom termíne spolu so mzdou.

V Žiline 07. 01. 2019

.....  
Ing. Ľubomír Schvarc  
riaditeľ školy

---

<sup>1</sup> §152a odsek 4 a 5

<sup>2</sup> Podľa § 152a ods. 5 Zákonníka práce oprávnenými výdavkami sú aj preukázané výdavky zamestnanca na manžela, vlastné dieťa, dieťa zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu alebo dieťa zverené zamestnancovi do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení a inú osobu žijúcu so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktorí sa so zamestnancom zúčastňujú na rekreácii.

<sup>3</sup> § 10 zákona o účtovníctve v platnom znení