

Názov organizácie	Stredná odborná škola poľnohospodárstva a služieb na vidieku Žilina	
Názov internej smernice	Práca nadčas a pracovná pohotovosť	
Poradové číslo smernice	12/24	
Vypracoval	Hospodárka školy	
Schválil	Riaditeľ školy	
Za správnosť smernice zodpovedá	Hospodárka školy	
Za dodržiavanie smernice zodpovedá	Zástupkyňa školy, Riaditeľ školy	
Platnosť smernice od	1. Októbra 2024	
Prílohy	0	

Zamestnávateľ Stredná odborná škola poľnohospodárstva a služieb na vidieku Žilina vydávam

vnútorný predpis o práci nadčas a pracovnej pohotovosti

- (1) Prácu nadčas je zamestnancovi oprávnený nariadiť alebo povoliť priamy nadriadený.
- (2) U zamestnanca s kratším pracovným časom je prácou nadčas práca presahujúca jeho týždenný pracovný čas. Tomuto zamestnancovi nemožno prácu nadčas nariadiť.
- (3) Práca nadčas nesmie prekročiť v priemere osem hodín týždenne v období najviac štyroch kalendárnych mesiacov po sebe nasledujúcich.
- (4) V kalendárnom roku možno nariadiť zamestnancovi prácu nadčas v rozsahu najviac 150 hodín.
- (5) Zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce nemôže zamestnávateľ nariadiť prácu nadčas.
- (6) Pracovnú pohotovosť na pracovisku alebo na inom dohodnutom mieste je zamestnancovi oprávnený nariadiť alebo so zamestnancom dohodnúť jeho priamy nadriadený.
- (7) Pracovnú pohotovosť môže zamestnávateľ nariadiť najviac v rozsahu osem hodín v týždni alebo 36 hodín v mesiaci a najviac 100 hodín v kalendárnom roku. Nad tento rozsah je pracovná pohotovosť prípustná len po dohode so zamestnancom.
 - (8) Tehotnú ženu, ženu alebo muža trvale sa starajúceho o dieťa mladšie ako tri roky, osamelú ženu alebo osamelého muža, ktorí sa trvale starajú o dieťa mladšie ako 15 rokov, môže zamestnávateľ zamestnávať prácou nadčas len s ich súhlasom. Pracovná pohotovosť sa s nimi môže len dohodnúť.
- (9) Zamestnávateľ nesmie zamestnávať prácou nadčas mladistvých zamestnancov. Mladistvému zamestnancovi nesmie zamestnávateľ nariadiť pracovnú pohotovosť. Pracovnú pohotovosť s mladistvým zamestnancom nesmie zamestnávateľ ani dohodnúť.
- (10) Zamestnávateľ je povinný viesť evidenciu práce nadčas a pracovnej pohotovosti zamestnanca.

Účinnosť smernice od 1.10.2024